

Sinnvolle Arbeit in wunderschöner Gegend



- ✓ Wir ermöglichen den Menschen, länger daheim zu bleiben.
- ✓ Wir sind dort unterwegs, wo andere in die Ferien kommen.
- ✓ Wir erhalten von den Klientinnen und Klienten jeden Alters sowie deren Familien viel Anerkennung und Wertschätzung.
- ✓ Wir haben eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Aufgabe mit Gestaltungsmöglichkeiten.

Kollegialität in überblickbaren Teams

- ✓ Sorgfältige, personenspezifische Einführung
- ✓ Selbständige Arbeit mit Austausch im Team
- ✓ Zusammenhalt und grosse Wertschätzung für einander in den Teams
- ✓ Interdisziplinäre Zusammenarbeit verschiedener Berufsgruppen
- ✓ Interne Fach- und Ressourcenteams zur Unterstützung im Berufsalltag und zur eigenen Weiterbildung
- ✓ Zusammenarbeit mit Ärzten, Heimen, Pro Senectute und anderen externen Partnern
- ✓ Bezahlte Teamsitzungen
- ✓ Jährlicher Teamausflug (finanziell unterstützt)
- ✓ Jährlicher Personalanlass
- ✓ Zweckmässige Infrastruktur, Arbeitsräume und -hilfsmittel



Führung

- ✓ Führungsteam orientiert sich an den Werten Achtsamkeit, Vertrauen und Authentizität
- ✓ Jährliches Mitarbeitendengespräch zur Förderung der Mitarbeitenden
- ✓ Begleitungen durch Team- und Fachleitung zur persönlichen Qualitätsentwicklung und Fortbildung
- ✓ Mitarbeit in Fachgruppen wird gefördert
- ✓ Regelmässige Mitarbeitendenumfrage
- ✓ Klares Bekenntnis zu Pflege und Hauswirtschaft aus einer Hand

Qualität und Weiterbildung

- ✓ Hohe qualitative Pflegestandards: entwickelnde Qualität
- ✓ Bedarfsabklärungen standardisiert nach RAI-HC durch eigenes Team
- ✓ Einsätze gemäss fachlichen Einsatzkriterien
- ✓ spezialisierte Fachpersonen stehen im Betrieb für Beratung und Unterstützung zur Verfügung (Psychiatrie, Wundexpertise, Palliative Care, Demenz, chronische Krankheiten, Kinästhetik etc.)
- ✓ Breit gefächertes Weiterbildungskonzept mit Entwicklungsmöglichkeiten für alle
- ✓ Grosszügige Förderung von persönlicher Fort- und Weiterbildung anhand von Mitarbeitergespräch und Weiterbildungskonzept
- ✓ Interne Fortbildungen
- ✓ Regelmässige Erste-Hilfe-Auffrischung
- ✓ Fehlermeldesystem CIRS
- ✓ Ganzheitliche Betreuung dank oft langer Anfahrtswege
- ✓ Hohe Zufriedenheit von Klientinnen und Klienten und deren Angehörigen bei den regelmässigen Befragungen



Arbeitszeiten

- ✓ Jahresarbeitszeit 42 Stunden/Woche ohne Nachtdienst (bezahlter Pikett für Tertiärpersonal)
- ✓ min. 5 Wochen Ferien
- ✓ Unbezahlter Urlaub wird ermöglicht
- ✓ Teilzeitarbeit ist möglich
- ✓ Ein bis zwei Wochenenden pro Monat
- ✓ Freiwünsche und fixe freie Abende sind möglich
- ✓ Dienst- und Einsatzplanung dezentral direkt im Team
- ✓ Spezielle Anstellungen wie beispielsweise reine Abenddienste können vereinbart werden
- ✓ Für Bürotätigkeiten ist teilweises Home Office möglich
- ✓ 15 Minuten bezahlte Pause pro vollem Halbtage



Ausbildungsbetrieb

- ✓ Ausbildung von FaGe-Lernenden
- ✓ Angebot an Praktikumsplätzen für HF-Studierende
- ✓ Teilzeitangebote für Studierende vorhanden
- ✓ KV-Lehrstelle

Entlöhnung

- ✓ Markt- und Leistungsgerechtes Lohnsystem in Anlehnung an kantonale Lohntabelle
- ✓ 13. Monatslohn (Auszahlung Juni und Dezember)
- ✓ Bei Krankheit und Unfall voller Lohn während einem Jahr
- ✓ Mutterschaftsurlaub von 16 Wochen bei vollem Lohn
- ✓ Treueprämie nach 10 Jahren und danach immer nach 5 Jahren, wahlweise als Ferien oder Prämie
- ✓ Familienzulagen mit Betreuungsbeitrag nach Anstellungspensum
- ✓ Berufswäsche wird kostenlos zur Verfügung gestellt und gewaschen

Mobilität

- ✓ Betriebsfahrzeuge verfügen über Allrad und im Winter Spikes
- ✓ Kilometer-Entscheidung und Vollkaskoversicherung für berufliche Fahrten mit Privatauto
- ✓ Schnee- und Eisfahrtraining
- ✓ Abwechslungsreiche, staufreie Anfahrtswege
- ✓ Navigationssysteme auf Einsatz-Handy oder –Tablet vorhanden
- ✓ Parkplätze vorhanden



Sichtbarkeit – Wir zeigen, dass wir gerne bei der Spitex Region Emmental arbeiten

- ✓ Beschriftete Betriebsfahrzeuge
- ✓ Gut sichtbare Gebäudebeschriftungen
- ✓ Arbeit in Berufskleidung
- ✓ Rucksäcke werden zur Verfügung gestellt
- ✓ T-Shirts und Jacken können verbilligt bezogen werden
- ✓ Auftritt an verschiedensten Ausstellungen
- ✓ Sanitätsdienst an den Heimspielen der SCL Tigers



...und das meinen unsere Klientinnen und Klienten¹:

- ✓ Ich war immer sehr zufrieden und möchte mich ganz herzlich für Ihre wertvolle Arbeit bedanken.
- ✓ Pflege war sehr kompetent und freundlich. Kritik wurde entgegengenommen und es sind gleich positive Veränderungen passiert.
- ✓ Ich danke allen für die liebevollen Einsätze bei meiner Schwiegermutter. Ihr wart für mich eine tolle Unterstützung und grosse Hilfe.
- ✓ Unsere Mutter ist kompetent von Ihnen betreut worden. Herzlichen Dank nochmals.
- ✓ Wir möchten uns ganz, ganz herzlich bei allen bedanken, die während der langen Zeit unsere Mutter/Schwiegermutter so liebevoll gepflegt und betreut haben. Die Qualität der Pflege war professionell. Wir werden die Spitex Emmental sehr gerne weiterempfehlen.

¹ Aussagen aus der Befragung der ausgetretenen Klientinnen und Klienten resp. deren Angehörige, 2017.